



SINDICATUL LIBER DIN ÎNVĂȚĂMÂNT- VRANCEA  
FOCȘANI, STR. EROILOR, NR. 2, COD 620034  
TEL./FAX : 0237/223.550  
EMAIL: sli\_vrancea@yahoo.com  
15 APRILIE 2011

---

# STATUT

## CAPITOLUL I

### DISPOZIȚII GENERALE

ART. 1 - Sindicatul Liber din Învățământ Vrancea este o organizație profesională și socială, fără caracter politic, care reunește salariații din unitățile de învățământ ale județului Vrancea, în scopul apărării drepturilor la care România este parte, precum și în contractele colective de muncă și promovării intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive în raporturile cu organele puterii de stat, administrative și patronat.

ART. 2 – Denumirea organizației sindicale este: Sindicatul Liber din Învățământ Vrancea.  
– Denumirea prescurtată: S.L.I. Vrancea.

ART. 3 – Sindicatul Liber din Învățământ Vrancea s-a constituit ca persoană juridică de sine stătătoare, în conformitate cu Legea nr.54/1991, pe baza prevederilor Statutului propriu și a Hotărârii nr.7/16 februarie 1991 a Judecătorei Focșani și funcționează potrivit prevederilor Legii sindicatelor.

ART. 4 – Sindicatul Liber din Învățământ Vrancea se organizează și își desfășoară activitatea pe baza dreptului fundamental al salariaților de a se asocia liber în sindicate, precum și a dreptului acestor organizații de a se organiza liber în diverse forme de asociere, potrivit legii, prezentului Statut și în spiritul Convenției nr.87/1998 a Organizației Internaționale a Muncii.

ART. 5 – În întreaga sa activitate, Sindicatul Liber din Învățământ Vrancea este independent față de autoritățile publice, de partide politice sau de orice alte organizații, asociații etc.

ART. 6 – Activitatea Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea se desfășoară în toate unitățile și instituțiile de învățământ din județul Vrancea, în care există organizații de sindicat.

ART. 7 – (1) – La nivel teritorial, Sindicatul Liber din Învățământ Vrancea este afiliat la Uniunea Județeană a Sindicatelor Democratice Vrancea, care este afiliată la Confederația Sindicatelor Democratice din România (C.S.D.R.).

(2) – La nivel de ramură, Sindicatul Liber din Învățământ Vrancea este afiliat la Federația Sindicatelor Libere din Învățământ (F.S.L.I.), care, la nivel național, este afiliată la Confederația Sindicatelor Democratice din România.

(3) – Prin F.S.L.I. din România Sindicatul Liber din Învățământ Vrancea face parte, pe plan internațional, din Organizația Internațională a Educației.

ART. 8 – Sindicatul Liber din Învățământ Vrancea se declară succesorul de drept al Sindicatului Învățătorilor Focșani, “Asociația Învățătorilor Putneni” și a Sindicatului Corpului Didactic din Județul Vrancea, atât în ceea ce privește componența și structura profesională a membrilor săi, cât și a patrimoniului care aparținea acestora și care revine, de drept, Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea.

## **CAPITOLUL II**

### **SCOPUL ȘI OBIECTIVELE** **SINDICATULUI LIBER DIN ÎNVĂȚĂMÂNT VRANCEA**

ART. 9 – Sindicatul Liber din Învățământ Vrancea este o organizație profesională, fără caracter politic, constituită cu scopul de a milita pentru:

- a) - organizarea unitară a tuturor membrilor săi pentru apărarea drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale acestora;
- b) – respectarea, promovarea și apărarea intereselor profesionale, sociale, economice, culturale și sportive ale membrilor săi, prevăzute de legislația în vigoare, de convențiile interne și internaționale;
- c) – asigurarea respectării drepturilor fundamentale ale salariaților prevăzute în Constituția României, legislația muncii, contractele colective de muncă și contractele individuale de muncă;
- d) – reconsiderarea statutului socio-profesional al salariaților din învățământ și ameliorarea condițiilor lor sociale și economice;
- e) – finalizarea procesului de reformă a învățământului românesc și ridicarea calitativă a acestuia;
- f) – formarea profesională a personalului din învățământ și a altor categorii socio-profesionale;
- g) – promovarea intereselor membrilor săi, indiferent de naționalitate, sex, vârstă, convingeri sau apartenență politică, pregătire profesională ori confesiune religioasă.

ART. 10 – În conformitate cu prevederile legislației muncii și ale legislației cu privire la sindicate, Sindicatul Liber din Învățământ Vrancea acționează pentru realizarea următoarelor obiective:

- a) – democratizarea și depolitizarea învățământului românesc de toate gradele, așezarea și promovarea profesională a tuturor salariaților pe criteriul unic al competenței și eticii profesionale;
- b) – redobândirea libertății pedagogice de a elabora, cu deplină responsabilitate profesională, planurile și programele de învățământ și de a alege cele mai adecvate mijloace și metode didactice și pedagogice;
- c) – respectarea drepturilor cadrelor didactice și de cercetare de a avea acces liber la toate sursele și formele de informare și documentare interne și internaționale, participarea lor fără nici un fel de îngrădire la reuniuni și alte forme de manifestări științifice și culturale organizate în țară sau peste hotare, dreptul de a fi ales în organele interne și internaționale de specialitate;
- d) – reaşezarea sistemului de acordare a gradelor didactice, titlurilor științifice, distincțiilor și recompenselor morale și materiale pe baza noilor principii ale societății românești;
- e) – promovarea și apărarea drepturilor sociale ale membrilor de sindicat având ca scop:
  - asigurarea protecției sociale, garantarea locului de muncă, asigurarea unor condiții corespunzătoare de protecție și igienă a muncii;
  - asigurarea asistenței sociale în caz de pierdere temporară sau definitivă, totală sau parțială a capacității de muncă, de șomaj, recalificarea în cazul pierderii locului de muncă independent de voința salariatului;
  - acordarea legală a concediului de odihnă al cadrelor didactice, care să fie identic cu vacanțele elevilor, iar pentru ceilalți salariați, conform legislației în vigoare;
  - acordarea de zile libere plătite pentru sărbătorile naționale și religioase legale;
  - compensarea cu timp liber corespunzător sau plata unor activități suplimentare (olimpiade, simulări de examene etc.) desfășurate în zilele legale de odihnă;
  - crearea celor mai adecvate condiții pentru femeile mame salariate, în vederea creșterii copilului;
- f) – desemnarea de reprezentanți ai organelor de conducere sindicale care să reprezinte interesele salariaților în cadrul consiliilor de administrație, la nivelul unităților de învățământ și inspectoratului școlar;
- g) – rezervarea catedrelor/posturilor didactice și recunoașterea vechimii neîntrerupte în specialitate pe toată perioada respectivă, pentru membrii de sindicat aleși în organe de stat și sindicale sau trimisi în străinătate cu contracte de stat, prin scoaterea de la catedră.
- h) – beneficierea de toate celelalte drepturi prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă la Nivel de Ramură – Învățământ și Contractul colectiv de muncă la nivel județean.

ART. 11 – Potrivit legislației muncii și legislației sindicale în vigoare, S.L.I.Vrancea își propune și realizarea altor obiective:

- a) – definirea cât mai exactă și statutară unor relații corecte și principiale între administrație și salariați, pentru a evita situațiile conflictuale între părți;
- b) – acordarea de consultanță juridică membrilor săi în cauze care prezumă apărarea drepturilor și libertăților individuale sau care privesc raporturile de muncă sub toate aspectele;
- c) – negocierea și încheierea contractelor colective de muncă la nivel județean și contractelor individuale de muncă, precum și urmărirea respectării clauzelor acestora;
- d) – acordarea de ajutoare materiale membrilor de sindicat din fondurile S.L.I. Vrancea, potrivit criteriilor prevăzute de prezentul statut;
- e) – construirea și administrarea așezământului “Centrul de formare, perfecționare și agrement al Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea” din stațiunea Soveja, în interesul membrilor de sindicat activi și pensionarilor, fosti membri ai Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea;
- f) – înființarea Casei de Ajutor Reciproc pe lângă Sindicatul Liber din Învățământ Vrancea, cu autonomie funcțională, fără nici un amestec din partea autorităților publice sau a altor structuri;
- g) – orice alte obiective legale stabilite de către Conferința Județeană, Consiliul Județean și Biroul Operativ al S.L.I. Vrancea.

## **CAPITOLUL III**

### **MIJLOACE DE ACTIUNE**

ART. 12 – Pentru realizarea scopurilor și obiectivelor propuse, Sindicatul Liber din Învățământ Vrancea va acționa prin următoarele mijloace legale specifice luptei sindicale:

- a) – negocierea, medierea, concilierea, arbitrajul;
- b) – petiția, scrisoarea deschisă;
- c) – protestul, mitingul, demonstrația;
- d) – organizarea de greve locale și generale în cazurile când sunt încălcate demnitatea, statutul socio-profesional și toate celelalte drepturi ale salariaților din învățământ, ca o consecință a măsurilor adoptate de Guvern, Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului sau de organele administrației locale;
- e) – inițiativa legislativă în toate problemele privind reglementările din domeniul învățământului, propunerea unor proiecte de acte normative referitoare la raporturile de muncă ale salariaților din învățământ și prezentarea lor în vederea aprobării și aplicării;
- f) – interpelarea organelor locale ale puterii și administrației de stat, în cazurile în care hotărârile acestora lezează drepturile și libertățile salariaților;
- g) – acționarea în judecată a administrațiilor publice locale, a Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, Inspectoratului școlar și a unităților de învățământ, în cazul încălcării drepturilor profesionale, sociale și libertăților sindicale prevăzute în legislația în vigoare și de convențiile internaționale ratificate de România.
- h) – efectuarea unor studii și analize privitoare la modul în care se respectă drepturile salariaților, protecția și securitatea muncii, asigurarea condițiilor corespunzătoare de muncă și viață;
- i) – sesizarea organizațiilor sindicale naționale de ramură din România (F.S.L.I. și C.S.D.R.) și/sau prin intermediul acestora, Organizația Internațională a Educației și Organizația Internațională a Muncii în cazul afectării grave a drepturilor salariaților și a sindicatelor, în concordanță cu pactele, tratatele și convențiile internaționale ratificate și de statul român.

## **CAPITOLUL IV**

### **RESPONSABILITĂȚI, TRIBUTII, DREPTURI ALE SINDICATULUI LIBER DIN ÎNVĂȚĂMÂNT VRANCEA**

ART. 13 – Sindicatul Liber din Învățământ Vrancea are următoarele atribuții, responsabilități și drepturi statutare prevăzute de Legea sindicatelor:

- a) – de a avea statut propriu de organizare și funcționare;
- b) – de a fi autonom față de federație, uniune județeană sau confederație;
- c) – de a fi independent față de autoritățile publice, patronat, partide politice, alte organizații etc.
- d) – de a apăra drepturile și a promova interesele profesionale, salariale, sociale, culturale și sportive ale membrilor săi;
- e) – de a negocia și încheia contracte colective de muncă la nivel județean;
- f) – de a-și elabora reglementări proprii în activitate și de a-și stabili programul său de acțiuni;
- g) – de a-și alege liber reprezentanți;
- h) – de a-și organiza și gestiona bugetul propriu de venituri și cheltuieli;
- i) – de a avea drept de proprietate asupra așezământului “Centrul de formare, perfecționare și agrement al Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea” din stațiunea Soveja, construit din fonduri proprii, în interesul membrilor de sindicat activi și pensionarilor, fosti membri ai Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea;
- j) – de a avea drept de proprietate asupra sediilor, cluburilor, bazelor sportive construite cu fonduri proprii, cumpărate sau dobândite sub orice formă legală;
- k) – de a înființa unități economico-sociale și comerciale;
- l) – de a edita organ de presă propriu, de a avea mijloace de multiplicare, afisaj, sigiliu, drapel, insigne și ștampila proprie;
- m) – de a chema în fața instanței judecătorești persoane fizice și juridice care se fac vinovate de împiedicarea exercitării dreptului de liberă organizare, cât și de constrângere, limitare sau condiționare a exercitării atribuțiilor funcției membrilor aleși în organele de conducere ale sindicatului, în conformitate cu prevederile Legii sindicatelor.

## **CAPITOLUL V**

### **MEMBRI DE SINDICAT**

#### **A) – DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE MEMBRILOR DE SINDICAT**

ART. 14 – Poate fi membru al Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea orice persoană care îndeplinește următoarele condiții:

- a) – este salariat al unei unități sau instituții de învățământ de pe raza județului Vrancea;
- b) – cunoaște și respectă prevederile Statutului S.L.I. Vrancea;
- c) – achită lunar cotizația de membru de sindicat stabilită prin Statutul S.L.I. Vrancea, în conformitate cu prevederile Legii sindicatelor;
- d) – nu face parte, în același timp, dintr-un alt sindicat;
- e) – nu execută una din pedepsele prevăzute de legea penală;

ART. 15 – Membrii Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea au următoarele drepturi statutare:

- (1) – a) – să beneficieze de toate drepturile obținute de sindicat în negocierile cu patronatul (angajatorul), prevăzute în contractele colective de muncă;
- b) – să fie apărat, în cazul încălcării drepturilor lui de salariat prevăzute în legile în vigoare și în contractele colective de muncă la nivel de ramură și la nivel județean, precum și în contractele individuale de muncă;
- c) – să fie informat asupra oricărei acțiuni a sindicatului;

- d) – să participe la toate acțiunile organizate și desfășurate de S.L.I. Vrancea;
- e) – să beneficieze de rezultatele activității lucrativ-economice a sindicatului;
- f) – să primească, în situații deosebite, ajutoare materiale din fondurile sindicatului;
- g) – să beneficieze de consultații juridice, la cerere, în litigiile ce privesc interesele lor profesionale, economice sau sociale;
- h) – să-și exprime în mod liber opiniile cu privire la activitatea sindicatului, fără a intra sub incidența Legii sindicatelor și Statutului S.L.I. Vrancea cu referire la defăimarea nefondată a sindicatului și a liderilor aleși sau să obstrucționeze și să împiedice activitățile sindicale;
- i) – să aleagă și să fie aleși în organele de conducere ale sindicatului;
- j) – să solicite sprijin Biroului Operativ al S.L.I. Vrancea în cazul unor litigii de muncă între membrii de sindicat și conducerile administrative de la nivelul unităților de învățământ, al Inspectoratului Scolar Județean sau al M.E.C.T.S.;
- k) – să folosească, împreună cu membrii familiei, mijloacele de care dispune sindicatul pentru desfășurarea activităților culturale și sportive;
- l) – să fie recompensați moral sau material pentru contribuția deosebită adusă în desfășurarea activității de sindicat, atât la nivelul organizației de sindicat, cât și la nivel județean;
- m) – să beneficieze de bilete de odihnă și tratament cu preț redus, în limita locurilor disponibile și pe baza solicitărilor scrise efectuate în timp util.
- n) – să se adreseze Biroului Operativ sau Consiliului Județean al S.L.I. Vrancea în cazul în care consideră neîntemeiată decizia de excludere din sindicat, adoptată de către adunarea generală a organizației din care face parte;
- o) – să-și păstreze calitatea de membru de sindicat, fără a beneficia de ajutoarele materiale prevăzute de statut, cu excepția celor care continuă să-și achite cotizația în următoarele situații: pe perioada studiilor (dacă este încadrat în învățământ), creșterea copilului, satisfacerea stagiului militar, pensionări temporare, detașări în interesul serviciului.

(2) – Vechimea totală, vechimea neîntreruptă în sindicat, precum și gradul de implicare în acțiunile organizate de sindicat (pichetari, mitinguri, marșuri, greve etc.), pentru apărarea drepturilor și promovarea intereselor salariaților din învățământ, constituie criterii de prioritate pentru acordarea unor drepturi, avantaje sau ajutoare materiale și sociale, membrilor de sindicat.

ART. 16 – Membrii Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea au următoarele îndatoriri:

- a) – să cunoască și să respecte legislația muncii în vigoare și prevederile Statutului S.L.I. Vrancea;
- b) – să cunoască și să respecte legislația din domeniul învățământului și prevederile Contractului Colectiv de Muncă la Nivel de Ramură, Contractului colectiv de muncă la nivel județean și contractelor individuale de muncă;
- c) – să-și exercite drepturile de membru de sindicat participând activ la toate acțiunile desfășurate de sindicat pentru apărarea drepturilor și promovarea intereselor profesionale, sociale și economice ale salariaților din învățământ;
- d) – să respecte etica profesională, să dovedească consecvență în domeniul pregătirii și competenței profesionale;
- e) – să accepte și să duca la îndeplinire hotărârile majorității membrilor de sindicat;
- f) – să participe solidar la toate acțiunile sindicale cu caracter revendicativ, inițiate de către S.L.I. Vrancea sau de organele sindicale ierarhic superioare, la care acesta este afiliat (Uniunea Județeană, F.S.L.I., C.S.D.R.);
- g) – să achite lunar cotizația de membru de sindicat stabilită prin statutul S.L.I. Vrancea, în conformitate cu prevederile din Legea sindicatelor;
- h) – să apere democrația sindicală, drepturile, libertățile și independența sindicală;
- i) – să nu permită politizarea activității sindicatului prin imixtiunea partidelor politice în treburile interne ale sindicatului;
- j) – să nu defăimeze sau să submineze, prin vorbe și fapte, activitățile și acțiunile sindicale;
- k) – să nu se implice sau să încurajeze acțiuni care urmăresc crearea de sciziuni sau fracțiuni în interiorul organizației de sindicat din care face parte sau a S.L.I. Vrancea;
- l) – să nu încalce penal legile statului;

ART. 17 – Pentru abateri de la prevederile statutare, membrii de sindicat sunt puși în discuție și sancționați în cadrul adunării generale a organizației de sindicat din care fac parte, care, în funcție de gravitate

hotărăște următoarele sancțiuni: atenționare verbală, atenționare scrisă, suspendarea calității de membru de sindicat pe o anumită perioadă, excluderea din organizație.

## **B) – DOBÂNDIREA ȘI ÎNCETAREA CALITĂȚII DE MEMBRU AL SINDICATULUI LIBER DIN ÎNVĂȚĂMÂNT VRANCEA**

ART. 18 - (1) Primirea de membri de sindicat se face de către organizația de sindicat din unitatea de învățământ, la cererea scrisă a salariatului;

(2) Cererile individuale ale membrilor de sindicat se înregistrează în evidența organizației și se depun de către lider la sediul S.L.I. Vrancea.

ART. 19 – Încetarea calității de membru de sindicat poate surveni prin:

- a) – retragerea din sindicat;
- b) – excluderea din sindicat;
- c) – dizolvarea sindicatului.

ART. 20 – Retragerea din sindicat se face pe baza unei cereri individuale adresata președintelui S.L.I. Vrancea și înmănată liderului organizației de sindicat, care o va transmite Biroului Operativ al S.L.I. Vrancea.

ART. 21 – (1) – Retragerea sau excluderea din sindicat atrag după sine pierderea tuturor drepturilor acordate prin Statutul S.L.I. Vrancea membrilor săi;

(2) – Membrii care se retrag sau sunt excluși din organizația de sindicat nu pot cere restituirea sumelor depuse drept cotizație sau a sumelor ori bunurilor donate sindicatului.

ART. 22 – (1) – Reprimirea în sindicat se poate face o singura dată, cu aprobarea adunării generale a organizației de sindicat din unitatea de învățământ respectivă;

(2) – redobândirea calității de membru de sindicat se poate face numai prin plata cotizației pentru ultimile trei luni anterioare reprimirii în sindicat.

ART. 23 – Excluderea din sindicat a unui membru se hotărăște de către adunarea generală, prin vot secret sau deschis, cu o majoritate simplă din numărul voturilor exprimate în prezența a cel puțin 3/4 din numărul membrilor de sindicat, pentru următoarele motive:

- a) – nerecunoașterea și încălcarea gravă a prevederilor Statutului S.L.I. Vrancea;
- b) – neachitarea cotizației de membru de sindicat pe o durată mai mare de 3 luni;
- c) – încălcarea voită a Legii sindicatelor;
- d) – acțiuni antisindicale grave, care prejudiciază activitatea, unitatea și imaginea S.L.I. Vrancea;
- e) – calomnierea liderilor de sindicat și defăimarea activității sindicale;
- f) – încălcarea deontologiei profesionale;
- g) – în caz de intrare sub incidența legii penale sau condamnare.

## **CAPITOLUL VI**

### **STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A SINDICATULUI LIBER DIN ÎNVĂȚĂMÂNT VRANCEA**

#### **A. – ORGANIZAȚIA DE SINDICAT**

ART. 24 – Sindicatul Liber din Învățământ Vrancea este alcătuit din organizații de sindicat teritoriale care se pot înființa la nivel de unitate de învățământ (în cazul școlilor cu un număr mare de salariați), pe grupe de unități de învățământ de aceeași categorie (grădinițe, creșe, cămine etc.) sau la nivelul comunei, în acest caz organizația va cuprinde membrii de sindicat din toate unitățile școlare de pe raza localității.

ART. 25 – Organizația de sindicat se constituie pe baza liberei opțiuni a tuturor categoriilor de salariați (personal didactic, personal didactic-auxiliar și personal nedidactic) din unitatea de învățământ.

ART. 26 – Potrivit prevederilor Legii sindicatelor, pentru constituirea unei organizații de sindicat este necesar un număr de cel puțin 15 persoane din aceeași ramură sau profesiune, care, în cadrul unei adunări generale hotărăsc înființarea organizației, consemnată într-un proces verbal de constituire.

ART. 27 – (1) – Organul de conducere al organizației de sindicat este adunarea generală a membrilor de sindicat;

(2) – Adunarea generală se întrunește trimestrial în ședințe ordinare, la convocarea membrilor Biroului Executiv sau în ședințe extraordinare la cererea unei treimi din numărul membrilor de sindicat;

(3) – Adunarea generală ordinară sau extraordinară este statutară în prezența a 3/4 din numărul membrilor de sindicat și poate adopta decizii cu majoritate simplă.

ART. 28 – (1) – În intervalul dintre adunările generale organizația de sindicat este condusă de un Birou Executiv;

(2) – Biroul Executiv este alcătuit, de regulă, din 3 membri: liderul(președintele), locțiitorul acestuia (vicepreședinte), un secretar și încă 2 membri ( în cazul organizațiilor cu un număr de membri de sindicat);

(3) – Liderul organizației este membru de drept în Consiliul Județean al S.L.I. Vrancea.

ART. 29 – Deciziile la nivelul organizației de sindicat se iau de către adunarea generală și Biroul Executiv.

ART. 30 – Adunarea generală a organizației de sindicat dintr-o unitate de învățământ are următoarele atribuții:

a) – analizează activitatea desfășurată de Biroul Executiv al organizației în perioada dintre ședințele ordinare;

b) – discută și hotărăște asupra cererilor de primire sau de excludere din sindicat, prin vot deschis sau secret, cu o majoritate de 2/3 din numărul voturilor exprimate, în prezența a cel puțin 3/4 din numărul membrilor de sindicat;

c) – alege din 5 în 5 ani membrii Biroului Executiv al organizației de sindicat, direct pe funcții, prin vot deschis sau secret, cu o majoritate simplă de voturi;

d) – propune Biroului Executiv note de problema pe care acesta să le soluționeze la nivelul organizației sau să le transmită conducerii S.L.I. Vrancea;

e) – înaintează Biroului Executiv, spre soluționare: petiții, reclamații, sesizări, memorii, atunci când sunt încălcate drepturile profesionale, economice și sociale ale membrilor săi;

f) – decide asupra poziției organizației în cazul conflictelor colective de muncă sau în situația declansării grevei de avertisment/generale;

ART. 31 – Adunarea generală a organizației de sindicat revocă sau alege din nou liderul organizației de sindicat sau oricare alt membru al Biroului Executiv, în următoarele condiții:

(1) – La cererea acestuia ( în caz de pensionare, detașare, plecare din localitate sau din învățământ, motive de sănătate sau alte motive personale);

(2) – Când se constată:

- încălcarea gravă și repetată a prevederilor Statutului S.L.I. Vrancea
- abateri de la deontologia profesională;
- acțiuni care prejudiciază activitatea, unitatea și imaginea sindicatului;
- defăimarea activității sindicale;
- neîmplicarea în exercitarea atribuțiilor funcției în care a fost ales;
- desemnarea în funcția de conducere a unității de învățământ sau în consiliul de administrație al acesteia;
- alegerea persoanei în cauză în conducerea unui partid politic la nivel județean sau național;

În cazul liderului, cel puțin 2/3 din membrii organizației respective trebuie să susțină revocarea sa.

(3) – Persoanele excluse din sindicat sau revocate din funcție pot contesta hotărârea adunării generale adresându-se conducerii operative a S.L.I. Vrancea, în termen de 10 zile de la data comunicării hotărârii luate de aceasta.

Răspunsul la contestație îi va fi comunicat de către Biroul Operativ al S.L.I. Vrancea, în termen de 10 zile, în urma cercetării cazului.

ART. 32 – Organizațiile de sindicat care fac parte din S.L.I. Vrancea au următoarele îndatoriri:

a) – să respecte Statutul S.L.I. Vrancea și Legea sindicatelor;

b) – să participe la acțiunile organizate și conduse de S.L.I. Vrancea, în scopul asigurării respectării drepturilor fundamentale ale salariaților, prevăzute în Constituția României, legislația muncii, Legea Educației Naționale, contractele colective de muncă și contractele individuale de muncă, pentru asigurarea demnității socio-profesionale a salariaților din învățământ și ameliorarea condiției lor economice și sociale, pentru realizarea reformei învățământului românesc și ridicarea calitativă a acestuia;

c) – să nu deturneze, să nu denatureze sau să desconsidere acțiunile S.L.I. Vrancea;

d) – să urmărească modul cum Biroul Executiv al organizației întocmește, utilizează și păstrează materialele și instrumentele de lucru, care trebuie să se găsească în dosarul organizației (evidența membrilor de sindicat, problemele lor sociale, evidența participării la acțiunile revendicative etc.).

ART. 33 – Biroul Executiv al organizației de sindicat are următoarele competențe:

a) – În intervalul dintre adunările generale conduce întreaga activitate de sindicat, preocupându-se de apărarea drepturilor și promovarea intereselor legale ale membrilor de sindicat din organizație;

b) – participă la buna desfășurare a întregii activități profesionale, sociale, culturale și sportive din unitățile de învățământ;

c) – participă activ la elaborarea și aplicarea tuturor măsurilor inițiate la nivelul unității de învățământ, care reglementează drepturile și obligațiile persoanelor încadrate în muncă și promovează interesele acestora în relațiile cu conducerea unității de învățământ;

d) – veghează la aplicarea corectă, în conformitate cu legislația în vigoare, a sistemului de retribuire a muncii și de acordare a salariilor de merit și gradațiilor de merit;

e) – urmărește respectarea și aplicarea, la nivelul unităților de învățământ, a prevederilor Contractului Colectiv de Muncă la Nivel de Ramură - Învățământ și a Contractului colectiv de muncă la nivel județean;

f) – se implică în rezolvarea litigiilor profesionale, sociale și salariale dintre conducerea administrativă și salariați, în limitele de competență ale comisiei mixte paritare – administrație/sindicat – care va funcționa în toate unitățile școlare, conform contractului colectiv de muncă la nivel județean;

g) – informează membrii de sindicat asupra rezolvării problemelor ridicate și a propunerilor făcute în adunările generale;

h) – dezbate în adunările generale modul în care membrii de sindicat își îndeplinesc sarcinile profesionale, militând pentru competență și deontologia profesională;

i) – prezintă adunării generale, spre aprobare, cererile de intrare în sindicat sau referatul de excludere a unui membru de sindicat, în conformitate cu prevederile Statutului S.L.I. Vrancea;

j) – informează membrii de sindicat despre activitatea sa și a S.L.I. Vrancea.

ART. 34 – Biroul Executiv și liderul organizației de sindicat au îndatorirea să se preocupe de întocmirea, utilizarea și păstrarea următoarelor materiale și instrumente de lucru, care trebuie să se găsească în dosarul organizației:

a) – Statutul Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea;

- Legea sindicatelor;
- Legea conflictelor de muncă;
- Legea Educației Naționale;

b) – Registrul sau tabele cu evidența strictă:

- a membrilor de sindicat (întocmită la începutul fiecărui an școlar)
- situația lor socio-profesională;
- participarea membrilor de sindicat la acțiunile organizate și coordonate de S.L.I. Vrancea, inclusiv cele revendicative;

c) – Tabel cu evidența nominală anuală a ajutoarelor materiale și ale biletelor de odihnă și/sau tratament primite de membrii de sindicat de la/prin S.L.I. Vrancea;

d) – Evidența lunară, după statul de plată, a cotizației fiecărui membru de sindicat, pe care o transmite și S.L.I. Vrancea;

e) – Caietul cu propunerile, revendicările și sesizările salariaților sindicalizați;

f) – Materiale și documente puse la dispoziție de Biroul Operativ și Consiliul Județean al S.L.I. Vrancea;

g) – Reviste și alte publicații ale sindicatului județean și F.S.L.I;

h) – Registrul de procese verbale încheiate în adunările generale și în ședințele de Birou Executiv.

ART. 35 – Liderul organizației de sindicat are următoarele îndatoriri:

a) – organizează și coordonează activitatea Biroului Executiv al organizației de sindicat;

b) – realizează legătura permanentă a organizației cu Consiliul Județean și Biroul Operativ al S.L.I. Vrancea, participă la activitatea și ședințele de lucru ale acestor organe județene și îi informează pe sindicaliști despre deciziile și hotărârile luate;

c) – potrivit prevederile Legii sindicatelor, liderul organizației participă, ca reprezentant al sindicatului, la ședințele Consiliului de administrație al unităților de învățământ în care se discută probleme de



interes profesional, economic, social, cultural și sportiv și se pronunță în probleme privind drepturile și obligațiile salariaților membri de sindicat;

d) – împreună cu conducerea administrativă a unității de învățământ constituie Comisia mixtă paritară, care este compusă dintr-un număr egal de reprezentanți ai patronatului (angajator) și sindicatului, în vederea analizării și rezolvării problemelor care apar în aplicarea prevederilor Contractului Colectiv de Muncă la Nivel de Ramură – Învățământ și Contractului colectiv de muncă la nivel județean;

e) – în cadrul comisiei mixte paritare, intervine cu hotărâre, ori de câte ori este cazul, pentru respectarea prevederilor din Contractul Colectiv de Muncă la Nivel de Ramură – Învățământ și din Contractul colectiv de muncă la nivel județean, iar atunci când competențele la nivelul unității școlare sunt depășite cere sprijinul comisiei mixte paritare la nivel județean;

f) – apără drepturile și promovează interesele membrilor de sindicat și se implică în dezamorsarea tuturor litigiilor profesionale, sociale și salariale care apar între salariații membri de sindicat și conducerea administrativă a unității de învățământ;

g) – ține la zi dosarul organizației de sindicat care conține evidența membrilor de sindicat și alte materiale și instrumente de lucru prevăzute la art.34 din Statut.

h) – popularizează prin mijloace specifice (gazete, afisiere etc.) aspecte din activitatea mișcării sindicale din învățământ la nivel județean și național și informează membrii de sindicat despre strategia luptei sindicale;

i) – raportează trimestrial sau ori de câte ori este nevoie, în adunarea generală a organizației de sindicat, modul îndeplinirii sarcinilor ce-i revin prin statut.

ART. 36 – Liderul organizației de sindicat este apărât de legislația cu privire la sindicate, în sensul că, în timpul mandatului și în termen de 2 ani de la încetarea mandatului, nu i se poate modifica sau desface contractul individual de muncă pentru motive ce nu i se pot imputa, decât cu acordul scris al organului de conducere ales al organizației de sindicat. Prevederile Legii sindicatelor interzice modificarea și/sau desfacerea contractelor individuale de muncă, atât ale reprezentanților aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, cât și ale membrilor acestora, din inițiativa angajatorului, pentru motive care privesc activitatea sindicală.

## **B. – ORGANELE DE CONDUCERE ALE SINDICATULUI LIBER DIN ÎNVĂȚĂMÂN VRANCEA**

ART. 37 – Organele de conducere ale Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea sunt:

- a) – Conferința Județeană;
- b) – Consiliul Județean;
- c) – Biroul Operativ;

### **1. – A. CONFERINȚA JUDEȚEANĂ A SINDICATULUI LIBER DIN ÎNVĂȚĂMÂN VRANCEA**

ART. 38 – Organul suprem de conducere al Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea este Conferința Județeană a S.L.I. Vrancea, la care participă, ca delegați, liderii de sindicat și alți reprezentanți desemnați de organizațiile de sindicat din unitățile de învățământ, norma de reprezentare fiind decisă de Consiliul Județean al S.L.I. Vrancea.

ART. 39 – Conferința Județeană a S.L.I. Vrancea se convoacă în ședința ordinară o dată la 5 ani, la o dată stabilită de Consiliul Județean, și este statutar constituită cu prezenta a 3/4 din numărul delegaților;

ART. 40 – Ordinea de zi, locația și data Conferinței Județene se stabilesc de către Consiliul Județean cu cel puțin 30 de zile înaintea desfășurării conferinței și se comunică organizațiilor componente.

ART. 41 – Conferința Județeană poate fi convocată și în ședința extraordinară, ori de câte ori este nevoie, la cererea expresă și motivată a 3/4 din numărul total al membrilor Consiliului Județean sau de către președintele S.L.I. Vrancea.

ART. 42 – Conferința Județeană a S.L.I. Vrancea are următoarele atribuții:

(1) – a) – analizează activitatea sindicatului și a organelor lui de conducere (Consiliu Județean și Biroul Operativ al S.L.I. Vrancea), desfășurată în intervalul dintre conferințele județene;

- b) – aprobă obiectivele activității, tactica și strategia S.L.I. Vrancea pentru perioada următoare, până la viitoarea Conferință Județeană;
  - c) – aprobă sau modifică Statutul S.L.I. Vrancea;
  - d) – aprobă raportul Comisiei de cenzori;
  - e) – validează Consiliul Județean al S.L.I. Vrancea;
  - f) – validează hotărârile luate de Consiliul Județean în intervalul dintre conferințele județene;
  - g) – alege membrii Biroului Operativ al S.L.I. Vrancea, pe funcții, prin vot secret;
  - h) – hotărăște asocierea, afilierea sau retragerea S.L.I. Vrancea din federația sindicală la nivel de ramură-învățământ (F.S.L.I.), Uniunea Județeană sau Confederație;
  - i) – hotărăște cu 3/4 din voturi revocarea din funcție a președintelui S.L.I. Vrancea;
  - j) – hotărăște dizolvarea sindicatului;
  - k) – adoptă moțiuni de solidaritate sindicală națională sau internațională;
- (2) – Hotărârile se iau cu jumătate plus unu din voturile delegaților, excepție fac hotărârile (menționate în mod expres) unde este necesar un cvorum și în cadrul său majoritatea de 3/4.

## 2. – CONSILIUL JUDEȚEAN AL SINDICATULUI LIBER DIN ÎNVĂȚĂMÂNT VRANCEA

ART. 43 – Consiliul Județean al S.L.I. Vrancea este organul colectiv de conducere și decizie între conferințe, constituit din membrii Biroului Operativ și liderii organizațiilor de sindicat componente;

ART. 44 – (1) – Consiliul Județean se întrunește în ședințe de lucru trimestriale (consiliu ordinar) sau ori de câte ori este nevoie (consiliu extraordinar), la cererea a 2/3 din numărul membrilor săi, a Biroului Operativ sau a președintelui S.L.I. Vrancea;

(2) – Convocarea Consiliului Județean în ședință ordinară sau extraordinară se face de către președintele S.L.I. Vrancea sau a Biroului Operativ și este statutară în prezența a 3/4 din numărul membrilor săi;

ART. 45 – (1) – La ședințele Consiliului Județean participă, ca membri de drept, liderii organizațiilor de sindicat; în cazul absenței unui lider (anunțată și motivată), la ședință va participa viceliderul sau un reprezentant al organizației respective;

ART. 46 – Consiliul Județean al Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea are următoarele atribuții statutare:

- a) – conduce prin organul său de execuție, Biroul Operativ, întreaga activitate a Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea în intervalul dintre conferințele județene;
- b) – sintetizează propunerile și revendicările membrilor de sindicat, alcătuiește strategia sindicală și platforma de revendicări a Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea;
- c) – aprobă declanșarea unor acțiuni revendicative precum: scrisori deschise și proteste prin mijloacele de informare, organizarea unor pichetari, mitinguri și demonstrații;
- d) – hotărăște, în urma consultării prin referendum a membrilor de sindicat, declanșarea, modul de organizare și desfășurare a conflictelor de muncă și modalitățile de soluționare a acestora;
- e) – hotărăște, cu majoritate de 2/3 declanșarea sau încetarea grevei;
- f) – alege prin vot deschis, cu majoritate simplă, membrii comisiei mixte paritare Inspectoratul Școlar Județean – Sindicatul Liber din Învățământ Vrancea, căreia îi încredințează și mandatul de negociere a contractului colectiv de muncă la nivel județean;
- g) – modifică Statutul Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea, în conformitate cu legislația sindicală, în prezența a 3/4 din membrii săi, hotărârea de modificare fiind adoptată cu o majoritate de 2/3 din numărul voturilor exprimate;
- h) – alege prin vot deschis sau secret noi membri ai Biroului Operativ, cu majoritate de 2/3 din voturile exprimate, în prezența a minim 3/4 din numărul membrilor Consiliului Județean;
- i) – hotărăște suspendarea sau revocarea unor membri ai Biroului Operativ, cu majoritatea de 2/3 din voturile exprimate, în prezența a minim 3/4 din numărul membrilor Consiliului Județean;
- j) – adoptă hotărâri în exercitarea drepturilor sindicatului în conformitate cu prevederile Legii sindicatelor;
- k) – aprobă execuția bugetară pentru anul precedent, precum și bugetul de venituri și cheltuieli al Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea pentru anul următor;

**l)** – urmărește stadiul construcției așezământului “ Centrul de formare, perfecționare și agrement” din stațiunea Soveja și hotărăște cu privire la funcționarea și administrarea acestuia, în condițiile legii și în interesul membrilor de sindicat activi și pensionari, foști membri ai S.L.I. Vrancea;

**m)** – rezolvă constestațiile sau orice alte litigii apărute între organizațiile de sindicat componente, între membrii de sindicat;

**n)** – analizează activitatea membrilor Consiliului Județean, a organizațiilor de sindicat componente și sancționează acțiunile antisindicale ale membrilor săi, precum și orice alte acțiuni care pot aduce prejudicii activității, imaginii și unității S.L.I.Vrancea; sancțiunile pot să ajungă până la revocarea din funcție a membrilor consiliului pentru motive prevăzute la art.59 din Statut, cu o majoritate simplă, în urma votului deschis sau secret a 2/3 din numărul total de membri ai Consiliului Județean, în cazul organizațiilor de sindicat sancțiunile mergând de la suspendarea pe o perioadă determinată, până la excluderea din S.L.I. Vrancea;

**o)** – hotărăște cu privire la principiile înființării, organizării și funcționării de unități economice, sociale, de învățământ și cultură;

**p)** – îndeplinește orice alte atribuții încredințate de Conferința Județeană.

ART. 47 – (1) – În cadrul Consiliului Județean al S.L.I. Vrancea se organizează și funcționează următoarele comisii:

a) – Comisia socială și organizatorică;

b) – Comisia profesională, culturală, sportivă;

c) – Comisia de cenzori.

(2) – Consiliul Județean poate aproba înființarea și altor comisii.

### 3. – BIROUL OPERATIV AL SINDICATULUI LIBER DIN ÎNVĂȚĂMÂNT VRANCEA

ART. 48 – Biroul Operativ este organul de execuție și conducere operativă al Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea.

ART. 49 (1) – Biroul Operativ al Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea este constituit din: Președinte, Secretar Executiv, trei vicepreședinți;

(2) – În prima ședință a Biroului Operativ se stabilesc atribuțiile membrilor săi;

(3) – Membrii Biroului Operativ sunt aleși pentru un mandat de 5 ani, nominal pe funcții, de Conferința Județeană, iar în caz excepțional de Consiliul Județean, alegeri ce vor fi confirmate de prima Conferința Județeană a S.L.I. Vrancea.

ART. 50 – (1) – Biroul Operativ al S.L.I. Vrancea rezolvă toate problemele curente ale activității sindicale între ședințele Consiliului Județean;

(2) – Biroul Operativ se întrunește în ședința de lucru, de regulă, săptămânal sau de câte ori este nevoie;

(3) – În perioada dintre ședințe, activitatea Biroului Operativ este coordonată de președinte sau un alt membru al Biroului Operativ.

ART. 51 – (1) – Președintele S.L.I. Vrancea participă de drept (Legea sindicatelor) la ședințele Consiliului de administrație al Inspectoratului școlar, ca reprezentant al sindicatului, având calitatea de observator;

(2) – Președintele și un alt membru al Biroului Operativ vor avea cel puțin 1/2 normă plătită din fondurile sindicatului potrivit Legii sindicatelor sau vor fi degrevați și retribuiți în conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă la Nivel de Ramură – Învățământ.

ART. 52 – Biroul Operativ al Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea are următoarele atribuții:

a) – aplică hotărârile Consiliului Județean și ale Conferinței Județene, răspunde și informează asupra stadiului îndeplinirii lor;

b) – întocmește, în urma consultării membrilor de sindicat, platformele de revendicări, pe care le prezintă Consiliului Județean;

c) – elaborează strategia și programul de acțiuni al S.L.I. Vrancea pe care le prezintă Consiliului Județean sau Conferinței Județene;

d) – analizează și rezolvă litigiile de muncă, propunerile, cererile, sesizările și revendicările membrilor de sindicat;

- e) – stabilește Regulamentul de funcționare al Biroului Operativ, fișele de atribuțiuni ale membrilor acestuia și aprobă depășirile membrilor biroului;
- f) – avizează cererile de înscriere de noi membri;
- g) – reprezintă Sindicatul Liber din Învățământ Vrancea în raporturile cu organele puterii de stat și administrative;
- h) – reprezintă Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea în relațiile cu uniunea județeană și federația la care este afiliat, cu celelalte federații și confederații sindicale;
- i) – validează sau invalidează (în cazul nerespectării prevederilor din Legea sindicatelor și Statutul Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea) hotărârile adunarilor generale din organizațiile de sindicat componente, inclusiv componența Birourilor Executive ale acestora, rezultate în urma alegerilor;
- j) – urmărește modul cum se realizează bugetul de venituri și cheltuieli, aprobat anual de Consiliul Județean, stabilește și aprobă cheltuielile privind procurarea de obiecte de inventar, mijloace fixe, amenajări, reparații, igienizări, întreținerea curentă, servicii la sediul sindicatului etc., potrivit competențelor financiare prevăzute în Statutul S.L.I. Vrancea;
- k) – aprobă ajutoare materiale acordate membrilor de sindicat, la cerere, în limitele de competență financiară, potrivit prevederilor Statutului Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea;
- l) – urmărește și aprobă cheltuielile pentru construirea, funcționarea și administrarea „așezământului” Centrul de formare, perfecționare și agrement” de la Soveja, în condițiile legii și în interesul membrilor de sindicat activi și pensionari, foști membri ai S.L.I. Vrancea;
- m) – aprobă încadrarea, eliberarea din funcție și retribuirea personalului neeligibil al Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea;
- n) – hotărăște și aprobă acordarea de sprijin financiar pentru activități profesionale, sociale, cultural-artistice și educative;
- o) – stabilește indemnizația de conducere a președintelui, indemnizațiile/diurnele de ședință acordate membrilor Consiliului Județean și ai Biroului Operativ, retribuițiile personalului eligibil al Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea, precum și cuantumul ajutoarelor materiale;
- p) – nominalizează membrii Biroului Operativ care vor fi degrevați de posturi/catedre sau li se vor rezerva posturile/catedrele, în conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă la Nivel de Ramură – Învățământ;
- q) – analizează activitatea și propune Consiliului Județean sancționarea membrilor organelor de conducere și /sau organizațiile de sindicat care încalcă prevederile Statutului sau aduc prejudicii imaginii și activității S.L.I. Vrancea;
- r) – rezolvă problemele curente ale activității sindicale;
- s) – desemnează reprezentanții sindicatului în organisme tripartite;
- t) – avizează materialele care vor fi publicate prin mijloacele de informare;
- u) – convoacă în ședințe ordinare sau extraordinare Consiliul Județean;
- (v) – convoacă Comisia de cenzori a Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea.

ART. 53 – Pentru activitatea sindicală desfășurată în organizațiile de sindicat și la nivelul S.L.I. Vrancea, liderii organizațiilor de sindicat din unitățile de învățământ sunt recompensați prin acordarea unor ajutoare materiale sau indemnizații/diurne de ședință din fondurile sindicatului județean.

ART. 54 – Lucrările și hotărârile ședințelor ordinare sau extraordinare ale Biroului Operativ, Consiliului Județean și Conferinței Județene a S.L.I. Vrancea se consemnează în procese- verbale și se arhivează.

#### 4. – ORGANIZAREA ALEGERILOR

ART. 55 – (1) – Alegerile la nivelul organizațiilor de sindicat se organizează din 5 în 5 ani.

(2) – Birourile Executive ale organizațiilor de sindicat componente pot fi alese cu o majoritate simplă de voturi, în prezența a 2/3 din numărul membrilor de sindicat;

ART. 56 – Durata mandatului membrilor aleși ai Consiliului Județean și ai Biroului Operativ al S.L.I. Vrancea este de 5 ani.

ART. 57 – (1) – Membrii Biroului Operativ al S.L.I. Vrancea vor fi aleși cu jumătate plus unu din totalul delegaților la Conferința Județeană.

(2) – În cazul balotajului vor rămâne candidații cel mai bine plasați, iar dintre ei va fi ales cel care va întruni cele mai multe voturi în urma unui nou tur de scrutin.

ART. 58 – Alegerea pe aceeași funcție în Biroul Operativ al S.L.I. Vrancea este admisă pentru cel mult două mandate consecutive.

ART. 59 – Nu pot fi alese în organele de conducere ale S.L.I. Vrancea (Consiliul Județean și Biroul Operativ):

- a) – Persoanele care au funcții de conducere în administrația publică centrală sau locală;
- b) – Persoanele care au funcții de conducere ori sunt desemnate în consiliile de administrație ale instituțiilor de învățământ de la orice nivel;
- c) – Persoanele care dețin funcția de conducere, la nivel județean sau central, în organizații cu caracter politic sau/și se implică financiar sau mediatic în susținerea unui partid la nivel județean sau central;
- d) – Persoanele care desfășoară activități lucrative sau comerciale;
- e) – Persoanele care au suferit condamnări de drept comun;
- f) – Persoanele care în timpul mandatului de 5 ani urmează să se pensioneze la limită de vârstă;

ART. 60 – Oricare dintre membrii Consiliului Județean sau ai Biroului Operativ al S.L.I. Vrancea poate fi revocat din funcție pentru următoarele motive:

- a) – încălcarea gravă și repetată a Statutului și Legii sindicatelor;
- b) – defăimarea sindicatului și a organelor sale de conducere prin vorbe și fapte;
- c) – săvârșirea unor infracțiuni care intră sub incidența legilor în vigoare (inclusiv sindicale);
- d) – dovedește inactivitate sau incapacitate în exercitarea funcției în care a fost ales;
- e) – nu respectă disciplina sindicală sau încalcă, în mod repetat, cu rea intenție, obligațiile sindicale care îi revin;
- f) – încercarea de a crea sciziuni sau fracțiuni în interiorul organizației de sindicat sau la nivelul S.L.I. Vrancea;
- g) – când persoana a fost aleasă în conducerea unui partid politic, la nivel județean sau central sau/și se implică financiar sau mediatic în susținerea unui partid la nivel județean sau central;
- h) – când persoana a fost aleasă în funcția de conducere ori a fost desemnată în consiliul de administrație al unității de învățământ;
- i) – când persoana în cauză desfășoară activități lucrative sau comerciale;
- j) – când persoana în cauză a suferit condamnări de drept comun;
- k) – la cerere, înainte de împlinirea mandatului;

ART. 61 – Revocarea din funcție se face în plenum Conferinței Județene, în prezența a minimum 3/4 din numărul delegaților desemnați, prin vot deschis cu o majoritate de 2/3 din voturile exprimate sau în plenum Consiliului Județean, în prezența a minimum 3/4 din numărul membrilor Consiliului, cu o majoritate de 2/3 din voturile exprimate.

ART. 62 – Președintele S.L.I. Vrancea are următoarele atribuții:

- a) – Coordonează și conduce întreaga activitate S.L.I. Vrancea în intervalul dintre ședințele Biroului Operativ;
- b) – Reprezintă Sindicatul Liber din Învățământ Vrancea în raporturile cu F.S.L.I., Uniunea Județeană a Sindicatelor Democratice și C.S.D.R.;
- c) – Reprezintă S.L.I. Vrancea în raporturile cu organele puterii de stat și administrative la nivel județean și național;
- d) – Reprezintă S.L.I. Vrancea în raporturile cu Inspectoratul Școlar al Județului Vrancea și M.E.C.T.S., la negocieri, medieri, litigii de muncă, revendicări etc., în ședințele Consiliului de administrație al Inspectoratului școlar, precum și în relațiile cu alte organe ale administrației de stat;
- e) – Reprezintă S.L.I. Vrancea în relațiile cu mijloacele de informare în masă;
- f) – Conduce comisia desemnată pentru negocierea Contractului colectiv de muncă la nivel județean;
- g) – Convoacă Consiliul Județean și Conferința Județeană în ședințe ordinare sau extraordinare;
- h) – Convoacă Biroul Operativ și conduce lucrările acestuia;
- i) – Analizează și soluționează cererile membrilor de sindicat;
- j) – Aprobă efectuarea cheltuielilor care intră în competența financiară a sindicatului, conform prevederilor statutare;

k) – Are specimen de semnătură în bancă/CEC Bank și drept de semnătură în angajarea oficială a S.L.I. Vrancea.

## **CAPITOLUL VII**

### **BUNURI ȘI FONDURI MATERIALE**

ART. 63 – (1) – Bunurile materiale ale S.L.I. Vrancea constau în: bunuri imobile, echipamente, mobilier, fond de carte, obiecte de inventar, etc.;

(2) – Sindicatul Liber din Învățământ Vrancea este proprietarul de drept al clădirii așezământului sindical ”Centrul de formare, perfecționare și agrement al S.L.I. Vrancea”, construit în stațiunea Soveja, din fonduri proprii, în interesul membrilor de sindicat activi și pensionarilor, foști membri ai S.L.I. Vrancea.

ART. 64 – Fondurile bănești ale S.L.I. Vrancea provin din cotizațiile lunare ale membrilor de sindicat, din dobânzi bancare, activități economice, din manifestări culturale, sportive și de altă natură( sponsorizări, donații, închirieri, tombola etc) și orice alte surse, conform legislației în vigoare.

ART. 65 – (1) – Distribuirea bugetară a fondurilor se face potrivit prevederilor bugetului anual de venituri și cheltuieli, aprobat anual de Consiliul Județean, în conformitate cu competențele financiare prevăzute în Statutul S.L.I. Vrancea

(2) – Execuția bugetară operativă se realizează de către Biroul Operativ al S.L.I. Vrancea.

ART. 66 – În conformitate cu prevederile Legii sindicatelor, prezentului Statut și ale bugetului de venituri și cheltuieli, aprobat anual de către plenul Consiliului Județean al S.L.I. Vrancea, fondurile bănești pot fi utilizate pentru:

- procurarea de inventar cultural-artistic, sportiv, gospodăresc, aparatura birotică etc.;
- sprijin financiar pentru desfășurarea de activități profesionale, sociale, cultural-artistice și educative, activități sportive, de cercetare și perfecționare;
- editarea și tipărirea de publicații proprii;
- constituirea Casei de Ajutor Reciproc în interesul membrilor de sindicat;
- înființarea de unități economico-sociale sau comerciale proprii;
- cheltuieli pentru construirea, funcționarea și administrarea așezământului “”Centrul de formare, perfecționare și agrement”, din stațiunea Soveja, proprietate a S.L.I. Vrancea;
- contribuție prin cotizație către F.S.L.I. și Uniunea Județeană la care S.L.I. Vrancea este afiliat;
- salariile personalului care desfășoară activități sindicale;
- indemnizații/diurne și ajutoare materiale acordate liderilor organizațiilor de sindicat și membrilor Biroului Operativ pentru activitatea sindicală desfășurată la nivelul organizațiilor de sindicat și la nivel județean;
- salariile angajaților S.L.I. Vrancea cu contract individual de muncă;
- cheltuieli privind relațiile intersindicale naționale și internaționale;
- cursuri de perfecționare sindicală și profesională;
- cheltuieli pentru amenajări, reparații curente, igienizări și servicii la sediul S.L.I. Vrancea, precum și cheltuieli pentru secretariat și protocol;
- ajutoare materiale acordate membrilor de sindicat, solicitate în limita a 60 de zile, pentru următoarele situații deosebite:
  - în caz de boală(numai pentru zilele de internare în spital);
  - accidente, boli incurabile;
  - un ajutor în cazul decesului membrului de sindicat;
  - un ajutor de înmormântare la decesul unei rude de gradul I a membrului de sindicat (soț, soție, fiu, fiică, mamă, tată);
  - un ajutor la ieșirea la pensie pentru salariații care în ultimii 5 ani au avut calitatea de membri ai S.L.I. Vrancea;
  - un ajutor la nașterea unui copil în familia membrului de sindicat;
  - un ajutor la căsătoria membrului de sindicat;
- pentru constituirea fondului de grevă;
- alte cheltuieli hotărâte de Consiliul Județean al S.L.I. Vrancea.

ART. 67 – (1) – În conformitate cu prevederile Legii sindicatelor și a hotărârii Consiliului Județean, membrii de sindicat plătesc o cotizație lunară în cuantum de 1% din venitul brut realizat.

(2) – Potrivit Legii sindicatelor, suma reprezentând cotizația membrilor de sindicat este deductibilă din baza de calcul a impozitului pe venit.

(3) – În conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă la Nivel de Ramură – Învățământ și a Contractului colectiv de muncă la nivel județean, cotizațiile membrilor de sindicat se încasează prin reținerea pe statele de plată și se virează, lunar, de către contabilii școlilor sau primăriilor în contul IBAN nr. RO95CECEVR0131RON0107779 al S.L.I. Vrancea, deschis la C.E.C. Bank Focsani.

ART. 68 – (1) – Patrimoniul S.L.I. Vrancea se dobândește și este administrat de acesta, este indivizibil și netransmisibil pe toată durata existenței lui.

(2) – Toate documentele privind patrimoniul și activitatea financiar-contabilă a S.L.I. Vrancea se îndosariază și se arhivează conform reglementărilor legale în vigoare.

ART. 69 – (1) – Controlul și supravegherea întregii activități economico-financiare și a modului cum sunt gospodărite bunurile materiale ale sindicatului se face de către Comisia de cenzori a S.L.I. Vrancea.

(2) – Comisia de cenzori se alege o dată la 5 ani de către Conferința Județeană, împreună cu celelalte organe de conducere ale S.L.I. Vrancea.

(3) – Comisia de cenzori este formată din 3 membri: un președinte și doi membri;

(4) – Comisia de cenzori verifică semestrial și anual activitatea economică și financiar-contabilă a S.L.I. Vrancea și prezintă rapoarte în cadrul ședințelor Consiliului Județean.

## **CAPITOLUL VIII**

### **COMASAREA, DIZOLVAREA SINDICATULUI LIBER DIN ÎNVĂȚĂMÂNT VRANCEA**

ART. 70 – Divizarea, comasarea sau dizolvarea sindicatului pot fi hotărâte numai de către Conferința Județeană a S.L.I. Vrancea, cu participarea a 3/4 din numărul delegaților desemnați, cu o majoritate de 3/4 din numărul voturilor valabil exprimate.

ART. 71 – În cazul dizolvării S.L.I. Vrancea, patrimoniul rămas nu poate fi împărțit între organizațiile sindicale sau transferat altor organisme de tip sindical, ci va fi folosit numai potrivit intereselor membrilor de sindicat, conform hotărârii Conferinței Județene, convocată în acest scop.

ART.72 – Sindicatul Liber din Învățământ Vrancea nu poate fi dizolvat și nu i se poate suspenda activitatea în baza unor acte de dispoziție ale autorităților administrației publice sau ale patronatelor (angajatorilor).

## **CAPITOLUL IX**

### **DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII**

ART. 73 – Este interzisă autorităților publice și patronatelor (angajatorilor) orice intervenție de natură să limiteze ori să întrerupă dreptul S.L.I. Vrancea de a-și elabora reglementări proprii, de a-și alege liber reprezentanții, de a-și organiza gestiunea și activitatea și de a-și formula programe proprii de acțiune, cu respectarea Legii sindicatelor.

ART. 74 – S.L.I. Vrancea este persoană juridică și are sigiliu și insignă ce se aprobă de Conferința Județeană.

ART. 75 – Prezentul Statut a fost redactat în conformitate cu prevederile Constituției României și ale Legii sindicatelor, fiind adoptat în această formă de către Conferința Județeană a Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea din data de 15 aprilie 2011.

ART. 76 – Sediul S.L.I. Vrancea este: str. Eroilor, nr.2, Focșani, cod 620034.

*Biroul Operativ al Sindicatului Liber din Învățământ - Vrancea*

FOCSANI  
15 APRILIE 2011